

# Information zur Verarbeitung von **Bewerberdaten**

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bereich des Bewerbungsmanagements und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

## **Verantwortliche Stelle:**

Prosalute Pflege GmbH  
Vertreten durch René Schmitt-Schwander  
Kirchgasse 1  
61476 Kronberg im Taunus  
Telefon: 06173 988 96 16  
E-Mail: info@prosalute-pflege.de

## **Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:**

Prosalute Pflege GmbH  
Vertreten durch René Schmitt-Schwander  
Kirchgasse 1  
61476 Kronberg im Taunus  
Telefon: 06173 988 96 16  
E-Mail: datenschutz@prosalute-pflege.de

## **1. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten und Herkunft der Daten**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

Stammdaten (Vorname, Name, Namenszusätze, Geburtsdatum etc.), ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel, Kontaktdaten (private Anschrift, (Mobil-) Telefonnummer, E-Mail-Adresse), Skill-Daten (z.B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten), gesundheitliche Eignung (falls für die Stelle relevant), sofern für die ausgeschriebene Stelle relevant und weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen (Qualifikation, Tätigkeiten, Zeugnisse etc.).

Zudem verarbeiten wir die personenbezogenen Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer (Initiativ-) Bewerbung stehen und die Sie uns freiwillig zur Verfügung gestellt haben.

Ihre Personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben, insbesondere aus den von Ihnen an uns übermittelten Bewerbungsunterlagen. Daneben können wir Daten von Personalberatern und Personalvermittlern im Rahmen einer Stellenvermittlung erhalten. Zudem können personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben, verarbeitet werden.

Um Ihre (Initiativ-) Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigtenverhältnisses erforderlich sind.

## **2. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der DSGVO und dem BDSG.

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Entscheidungsfindung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Ihre Daten werden ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle oder im Rahmen einer Initiativbewerbung, auf die Sie sich beworben haben, verarbeitet. Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 lit. h DSGVO i.V.m. § 22 Abs. 1 lit. b BDSG erforderlich sein.

Möchten Sie bei einer Absage in unseren Bewerberpool aufgenommen werden, benötigen wir hierzu eine Einwilligungserklärung von Ihnen. Soll Ihre Bewerbung für andere offene Stellen im Unternehmen berücksichtigt werden, benötigen wir hierzu ebenfalls eine Einwilligungserklärung von Ihnen.

### **3. Nutzung und Weitergabe personenbezogener Daten**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Darüber hinaus übermitteln wir Ihre Daten nicht an Dritte.

### **4. Dauer der Datenspeicherung**

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur soweit und solange speichern, wie dies für den Zweck, für welchen sie von uns erhoben oder uns von Ihnen zur Verfügung gestellt wurden, erforderlich ist.

Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht (gesperrt), sofern eine längere Speicherung nicht zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist oder wenn Sie uns eine Einwilligung zur längeren Aufbewahrung (Bewerberpool) erteilt haben.

### **5. Datenübermittlung in ein Drittland**

Wir übermitteln grundsätzlich Ihre Bewerberdaten nicht in Drittländer (Länder außerhalb der Europäischen Union) oder an eine Internationale Organisation.

### **6. Verpflichtung zur Datenbereitstellung**

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

### **7. Einsatz automatisierter Einzelfallentscheidungen oder Massnahmen zum Profiling**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

### **8. Ihre Rechte**

Sie können folgende Rechte geltend machen:

Auskunft nach Art. 15 DSGVO, über die zu Ihrer Person bei uns gespeicherten Daten.

Berichtigung nach Art. 16 DSGVO. Sind bei uns gespeicherte personenbezogene Daten unrichtig oder unvollständig, haben Sie gem. Art. 16 DSGVO das Recht, diese berichtigen bzw. vervollständigen zu lassen.

Löschung nach Art. 17 DSGVO, sofern andere gesetzliche Verpflichtungen nicht entgegenstehen, haben Sie das Recht auf die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten Daten.

Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO. Sie können die Einschränkung der Verarbeitung verlangen, wenn die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen, wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben.

Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Ist die Verarbeitung mit Hilfe eines automatisierten Verfahrens erfolgt, haben Sie das Recht, die Daten in einem gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln bzw. durch uns übermitteln zu lassen.

Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO. Sie könne bei Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben der Verarbeitung widersprechen, dabei ist jedoch zu berücksichtigen, ob schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung vorliegen oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage einer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, Ihre Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Zusätzlich ist zu beachten, dass bestimmte Daten zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahrt werden müssen.

Sie haben die Möglichkeit gemäß Art. 77 DSGVO, sich an den oben genannten Datenschutzbeauftragten zu wenden oder bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die Anschrift der für unser Unternehmen zuständigen Aufsichtsbehörde lautet:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Hessen

Gustav-Stresemann-Ring 1

65189 Wiesbaden

Telefon: 0611-1408 0

E-Mail: [poststelle@datenschutz.hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz.hessen.de)